


0๒๘ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี และผลการดำเนินการตามแผนฯ

สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ
THUNGMAHAMEK POLICE STATION



เป็นหนึ่งในเดียว
เป็นมืออาชีพ
เพื่อประชาชน



สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ
02-287-3004-7

POLICE THUNGMAHAMEK 4.0

เขตด่วน-เหตุร้าย *แจ้งโทร 191



คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปณิธานสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๗)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ มีการดำเนินงานบน พื้นฐานความถูกต้องและเป็นธรรม ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและร่วมสร้างพฤติกรรมร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบต่อไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ.....	๑
บทที่ ๒ ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐).....	๑ - ๒
๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๗๐).....	๒ - ๕
๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)	
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....	๖ - ๗
๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๗๐).....	๗
๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑.....	๗ - ๑๐
๒.๖ นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ/ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล	
เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต.....	๑๐ - ๑๑
บทที่ ๓ สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ.....	๑๒ - ๑๕
บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑.....	๑๖
บทที่ ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม.....	๑๗ - ๑๙
ผลการดำเนินการตามแผนฯ.....	๒๒

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

บทที่ ๑ บทนำ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัว และเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตซึ่งมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยสถานการณ์ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนคือ การรวมตัวกันเพื่อร่วมกระทำความทุจริต ร่วมกันฉ้อโกงรัฐ โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง จากการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าว การจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นกรอบในการจัดทำ โดยแผนแม่บทฯ มี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท่าทันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เชียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตใน ปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

บทที่ ๒ ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นแผนการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ “พอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน เพื่อให้ประเทศสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็น ต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามกรอบระยะเวลาที่คาดหวังไว้ได้โดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ บัญญัติให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ส่งผลให้กรอบระยะเวลา ๕ ปีของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ **ฉบับที่ ๑๓** เริ่มต้น **ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕** ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นระยะ ๕ ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ การจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ อยู่บนความตั้งใจที่จะให้แผนมีจุดเน้นและเป้าหมายของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถบ่งบอกทิศทางพัฒนาที่ชัดเจนที่ประเทศควรมุ่งไปในระยะ ๕ ปี ถัดไป โดยเป็นผลที่เกิดจากกระบวนการสังเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้าน ทั้งสถานะของทุนในมิติต่าง ๆ บทเรียนของการพัฒนาที่ผ่านมาตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยและเงื่อนไขที่จะมีอิทธิพลต่อองค์ภาพพต่าง ๆ ของประเทศ รวมถึงการสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม ในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างกว้างขวางตั้งแต่ในขั้นตอนการกำหนดกรอบทิศทางของแผนไปจนถึงการยกร่างแผน นอกจากนี้ การจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ยังอยู่ในช่วงเวลาที่ทั่วโลกรวมถึงประเทศไทยต้องเผชิญกับข้อจำกัดหลากหลายประการที่เป็นผลสืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ ซึ่งไม่เพียงแต่ก่อให้เกิดการเจ็บป่วยและเสียชีวิตของประชากร แต่ยังส่งผลให้เกิดเงื่อนไขทางเศรษฐกิจและการดำเนินชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม นอกจากนี้ ในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ยังเป็นช่วงเวลาที่แนวโน้มของการพัฒนาของเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้น การเป็นสังคมสูงวัยของประเทศไทยและหลายประเทศทั่วโลก ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงด้านภูมิรัฐศาสตร์ ระหว่าง

ประเทศ ดังนั้น การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศท่ามกลางกระแสแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้สามารถเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคง ท่ามกลางความผันแปรที่เกิดขึ้นรอบด้าน และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ในการกำหนดทิศทางของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อให้ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ได้อาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ ดังนี้

๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างมีเหตุผล ความพอประมาณ ภูมิคุ้มกัน บนฐานของความรู้ คุณธรรม และความเพียร โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์และเงื่อนไขระดับประเทศและระดับโลกทั้งในปัจจุบันและอนาคตอันใกล้ และศักยภาพของทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสมดุล ในมิติต่าง ๆ ทั้งความสมดุลระหว่างการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศกับความสามารถ ในการพึ่งตนเองได้อย่างมั่นคง ความสมดุลของการกระจายโอกาสเพื่อลดความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มคน และพื้นที่ และความสมดุลทางธรรมชาติเพื่อให้คนอยู่ร่วมกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน รวมถึงการบริหารจัดการองค์ความรู้ต่าง ๆ ของประเทศให้พร้อมรับกับความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายนอกและภายในประเทศ นอกจากนี้ในการวางแผนและการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติต้องอาศัย องค์ความรู้ทางวิชาการที่รอบด้านและพิจารณาด้วยความรอบคอบ ควบคู่กับการยึดถือผลประโยชน์ ของประชาชนส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมุ่งมั่นผลักดันให้การพัฒนาระบบอุปถัมภ์ที่ฝัง

๒. การสร้างความสามารถในการ “ล้มแล้ว ลุกไว” โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน ๓ ระดับ ประกอบด้วย

๑) การพร้อมรับ หรือ ระดับ “อยู่รอด” ในการแก้ไขข้อจำกัดหรือจุดอ่อนที่มีอยู่ ซึ่งเป็นผลให้ประชาชน ประสบความยากลำบากในการดำรงชีวิต หรือทำให้ประเทศมีความเปราะบางต่อการเปลี่ยนแปลง จากภายนอกและภายใน รวมถึงการสร้างความพร้อมในทุกระดับในการรับมือกับสภาวะวิกฤติที่อาจเกิดขึ้น ให้สามารถฟื้นคืนสู่ภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว

๒) การปรับตัว หรือ ระดับ “พอเพียง” ในการปรับเปลี่ยน ปัจจัยที่จำเป็นเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ในระดับครอบครัว ชุมชน พื้นที่ และประเทศ รวมถึงปรับทิศทาง รูปแบบ และแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลง ของโลกยุคใหม่ และ

๓) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน หรือ ระดับ “ยั่งยืน” ในการผลักดัน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในมิติต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสามารถของบุคคลและสังคม ในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๓. เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติโดยกำหนดทิศทางการพัฒนาที่อยู่ บนพื้นฐานของแนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติ ของการมีปัจจัยที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัย สนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาสที่จะใช้ศักยภาพของตน ในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดี และการมุ่งส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

๔. การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว โดยให้ความสำคัญกับการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้าง มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการรักษาความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรธรรมชาติและ ความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิต การให้บริการ และการบริโภคเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุที่ ๑๓ ประเทศไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑. สถานการณ์การพัฒนาที่ผ่านมา ภาครัฐเป็นกลไกหลักกลไกหนึ่งในการดูแลประชาชนให้กินดีอยู่ดี สามารถประกอบอาชีพได้ และขับเคลื่อน การพัฒนาประเทศ โดยมีหน้าที่และบทบาทสำคัญในการให้บริการประชาชน และการนำนโยบายสาธารณะ แผนการพัฒนาประเทศ และกฎหมาย สู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยปัจจัยสำคัญของความสำเร็จ ของภาครัฐในการดำเนินการดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับตัว ให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว สถานการณ์ความไม่แน่นอนและมีความซับซ้อนเพิ่มมากขึ้น ภาครัฐไทยยังคงมีข้อจำกัดในหลายประเด็นที่เป็นอุปสรรคต่อการตอบ โจทย์ประชาชนได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยเฉพาะการที่โครงสร้างภาครัฐยังมีขนาดใหญ่ มีส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐจำนวนมากที่มีการทำงานซ้ำซ้อนกัน ขาดการบูรณาการการทำงานร่วมกัน ในขณะที่การมีส่วนร่วมของภาคีพัฒนาอื่น ๆ ในการบริการภาครัฐยังมีข้อจำกัด ส่งผลให้การทำงานและการให้บริการของ ภาครัฐมักเกิดปัญหาความล่าช้า ไม่ตอบโจทย์ ความต้องการของประชาชน การให้บริการไม่ครอบคลุมพื้นที่ อย่างทั่วถึง ซึ่งสะท้อนจากมิติด้านความมีประสิทธิภาพ ของภาครัฐ ของดัชนีชี้วัดธรรมาภิบาลโลก พบว่า ปี ๒๕๖๒ ค่าดัชนีของไทยมีค่าที่ ๖๕.๘๗ คะแนน ลดลงจาก ๖๖.๘๓ คะแนน ในปี ๒๕๖๑ และน้อยกว่าประเทศ สิงคโปร์ บรูไน และมาเลเซีย รวมถึงการที่ภาครัฐยังขาดการมุ่งเน้น ให้มีการประสานการดำเนินงานกับทุกภาค ส่วนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน สะท้อนจากสถานการณ์การบรรลุ เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ยังมีสัดส่วนของเป้าหมายแผนแม่บทย่อยภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ยังอยู่ในสถานการณ์บรรลุเป้าหมาย ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย ณ ปี ๒๕๖๓ เป็นสัดส่วนมากถึงร้อยละ ๘๐.๗๑ นอกจากนี้ สัดส่วนการลงทุนของ ภาคเอกชนต่อการลงทุนรวมในการจัดบริการสาธารณะในปี ๒๕๖๓ อยู่ที่ เพียงร้อยละ ๑๐.๗ เท่านั้น ต่ำกว่า ค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ร้อยละ ๒๐ ในปี ๒๕๖๕ ซึ่งรวมถึงการเข้ามามีส่วนร่วม ของภาคส่วนต่าง ๆ ในการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐอาจยังมีข้อจำกัด และไม่สามารถ ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้อจำกัดที่สำคัญอีกประการ คือ การที่โครงสร้างพื้นฐานและกระบวนการ ทำงานของหน่วยงานของรัฐ ยังไม่สนับสนุนการทำงานรัฐบาลดิจิทัลแบบครบวงจร โดยหน่วยงานของรัฐขาด การจัดเก็บและการเชื่อมโยง ข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลที่เป็นระบบและบูรณาการ ส่งผลให้การจัดเก็บข้อมูลมีความซ้ำซ้อน กระจัดกระจาย ไม่มีการจัดกลุ่ม จัดหมวดหมู่ ข้อมูลไม่มีคุณภาพ ไม่มีมาตรฐาน ไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ไม่เป็นปัจจุบัน และไม่อยู่ในรูปแบบที่พร้อมต่อการใช้งาน โดยเฉพาะกระบวนการขอใช้ข้อมูลซับซ้อน และใช้เวลานาน รวมถึงข้อมูลทรัพยากรต่าง ๆ ของภาครัฐเพื่อการพัฒนาประเทศยังขาดการบูรณาการและ การบริหารอย่างเป็นระบบ ขาดการนำมาวิเคราะห์และใช้งานในการตัดสินใจ ซึ่งสามารถสะท้อนได้จากผลการ สำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ปี ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วย ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๕๗ และมีค่าคะแนน ๐.๗๕๖๕ เทียบกับประเทศสิงคโปร์ ที่ได้รับการจัดอันดับที่ ๑๑ และมีค่าคะแนน

๐.๙๑๕๐ ดัชนีการมีส่วนร่วม ทางอิเล็กทรอนิกส์ มีค่าคะแนน ๐.๗๗๓๘ ดัชนีทุนมนุษย์ มีค่าคะแนน ๐.๗๗๕๑ และดัชนีการให้บริการภาครัฐ ออนไลน์ มีค่าคะแนน ๐.๗๙๔๑ ๑๓๓ ในขณะที่เดียวกัน บุคลากรภาครัฐยังคุ้นชินกับวิธีการทำงานในรูปแบบเดิม ขาดทักษะด้านดิจิทัล และการคิดสร้างสรรค์ ขาดการสร้างแรงจูงใจเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรภาครัฐพัฒนาตนเองให้ทันต่อบริบทปัจจุบัน บุคลากรไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับเทคโนโลยีดิจิทัล ขาดวัฒนธรรมของภาครัฐ และบางกรณีเป็นเหตุผลสำคัญ ในการขัดขวางการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งปัจจัยสำคัญประการหนึ่ง คือ การที่ระบบการจ้างงานภาครัฐไม่ดึงดูดคนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพ ทั้งในมิติระบบการสรรหา ค่าตอบแทน การบริหารผลการทำงาน ความก้าวหน้าในอาชีพ หรือการประเมินศักยภาพ รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทันสมัย และไม่ใช่มืออาชีพ ทำให้ไม่ส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐพัฒนาตนเองและเกิดความผูกพันต่อองค์กร ไม่เอื้อให้เกิดกรอบความคิดที่ต้องการจะพัฒนาตนเอง และความผูกพันต่อองค์กร ส่งผลให้ส่วนราชการ ไม่สามารถใช้ประโยชน์จากกำลังคนได้เต็มศักยภาพ นอกจากนี้ กฎหมายไทยจำนวนมากมีความล้าสมัย ไม่เอื้อต่อการทำงานและการปรับตัวของภาครัฐ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและภาคเอกชน กระบวนการแก้ไขกฎหมายมีระยะเวลาานานทำให้ไม่สามารถปรับปรุงกฎหมายให้รองรับการเปลี่ยนแปลงและขาดการนำเครื่องมือ และเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาช่วยในการแก้ไขปรับปรุง พัฒนากฎหมาย หรือยกเลิกกฎหมาย ขาดฐานข้อมูล ด้านกฎหมายของประเทศ เพื่อรองรับการเข้าถึงกระบวนการของกฎหมาย ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการกำหนดกฎหมาย ขาดความตระหนักถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและผลที่จะได้รับอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้ เกิดความไม่เท่าเทียมกันของการบังคับใช้กฎหมาย โดยสะท้อนได้จากประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ของประเทศไทย เทียบเคียงจากมิติด้านการบังคับใช้กฎหมายของดัชนีนิติธรรม พบว่า ในปี ๒๕๖๓ ประเทศไทย มีคะแนน ๐.๔๗ คะแนน จัดอยู่ลำดับที่ ๘๓ จาก ๑๒๘ ประเทศ ทั่วโลก ทั้งนี้ คะแนนในการบังคับใช้กฎหมาย ของประเทศไทยมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง จาก ๐.๕๐ คะแนนในปี ๒๕๖๑ เป็น ๐.๔๘ คะแนนในปี ๒๕๖๒ และ ๐.๔๗ คะแนน ในปี ๒๕๖๓

๒. เป้าหมายการพัฒนา

๒.๑ ความเชื่อมโยงของหมุดหมายกับเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ และยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐจำเป็นต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสม ในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ คือ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ โดยมีประเด็นที่ต้องดำเนินการเพื่อรับมือกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและเสริมสร้างความสามารถของภาครัฐ ประกอบด้วย

๑) พัฒนาการให้บริการ ภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด แก่ประชาชนและผู้ประกอบการ โดยพัฒนาคุณภาพการให้บริการ และเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม

๒) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐ ให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

๓) ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ และสร้าง ระบบบริหารจัดการ และ

๔) การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัลและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งตอบสนองต่อเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จำนวน ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยมีบริการสาธารณะทั่วถึง เท่าเทียม และ เป้าหมายที่ ๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง ภายใต้บริบทโลกใหม่ การพัฒนาตามจุดหมายฯ จะสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติใน ๔ ด้าน ได้แก่

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ในประเด็นเป้าหมาย ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ใน ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน และประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมใน ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเอง และการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายเหตุที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ใน ๔ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๒.๒ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับมหุดหมาย

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาล

อิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๐ หรือมีค่าคะแนนประมาณ ๗๓ คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๗๖-๒๕๘๐ โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๐ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๗ อยู่ในลำดับที่ ๙๖ จาก ๑๘๐ ประเทศ ทั่วโลก

เป้าหมาย	ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)
	ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน
	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผน ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนา ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

เป้าหมาย	ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด	ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ

- ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยงานหลักในการรักษาความสงบเรียบร้อย ดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยังคงเป็นหน่วยงานสำคัญในการแก้ไขปัญหา การทุจริต คอร์รัปชัน ให้กับประเทศชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายโดยตรง แต่จากข้อมูลสถิติการ ร้องเรียน ข้าราชการตำรวจในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ จริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจ พบว่ามีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจในเรื่องดังกล่าวยังคงมีสถิติที่สูงอยู่ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ถูก ร้องเรียนมีพฤติกรรมแตกต่างกันไป ทั้งในเรื่องเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ รวมตลอดถึง ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการประพฤติส่วนตัวที่ฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และเจ้าหน้าที่ ตำรวจที่ถูกร้องเรียนมีทุกสายงาน ตั้งแต่เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นผู้น้อยจนถึงระดับผู้บังคับบัญชา

จากการวิเคราะห์สภาพปัญหา สถานการณ์แนวโน้มการทุจริต จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และ ภัยคุกคาม จากสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ และ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐) นำมาสู่การกำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

๕.๑ เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๕.๒ เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๓ เพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายและให้นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๕.๔ เพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เท่าทันต่อสถานการณ์

๕.๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ, การอบรม, กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)

๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมการจัดทำบัญชีครัวเรือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ

๑.๒ บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตาม ป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๑ โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชนต้นแบบในการกำกับดูแล ตนเองที่ดีด้านธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๒ การประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อการสืบสวนจับกุม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๒.๑ ประกาศนโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการ ที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรม

๒.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก

๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต เช่น การเข้าร่วมสัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค์ การจัดนิทรรศการ การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายกับหน่วยงาน สำนักงาน ปปท., สำนักงาน ปปช., สำนักงาน กพ., สำนักงาน กพร. และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นต้น

๒.๓ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา

๒.๓.๑ ทบทวนระบบควบคุมภายในและจัดทำรายงานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔

๒.๓.๒ ทบทวนระบบการบริหารความเสี่ยงของตำรวจ

๒.๔ พัฒนาระบบการจัดองค์ความรู้

๒.๔.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการสืบสวน สอบสวนเกี่ยวกับคดีทุจริต

๒.๔.๒ จัดฝึกอบรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ

๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป

๓.๑.๓ สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน

๓.๑.๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ

๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

๓.๒.๑ ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับประกาศเจตนาที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวคุณธรรม)

๔.๒ ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการตำรวจในการต่อต้านการทุจริต

๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรม (ระดับต้น กลาง สูง)

๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ จัดนิทรรศการ เว็บไซต์ สถานีวิทยุ เป็นต้น)

๔.๓ จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ในแบบดิจิทัล และสามารถประมวลผล เชื่อมโยงถึงหน่วยปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับเครือข่าย ภาคประชาสังคมและประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น

๕.๑.๑ การจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจให้คุ้มครองพยาน เมื่อมีการร้องขอ

๕.๑.๒ การทำแผนการตรวจราชการประจำปี โดยมีการกำหนดรูปแบบและวิธีการ ตรวจราชการของผู้ตรวจและหน่วยรับการตรวจ

๕.๑.๓ การดำเนินการคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น เกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สิน ของหลวง ไปเป็นประโยชน์ส่วนตน (โกง), ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ (รับส่วย), เอื้อประโยชน์ สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ (ฮั้ว), ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิญ เรียกรับผลประโยชน์ (รีดไถ), ช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้องรับโทษ (รับสินบน) ที่ส่งเรื่องให้สำนักงาน ป.ป.ท. หรือสำนักงาน ป.ป.ช. ลดลง

๕.๒ มาตรการลงโทษข้าราชการตำรวจที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างจริงจัง หากพบหรือมีเหตุสงสัยว่าข้าราชการตำรวจกระทำผิดให้ใช้มาตรการทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว

๕.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับมีความเที่ยงตรงถูกต้อง สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง แล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ประมวลผลได้

๕.๓.๑ การจัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อใช้เป็น ข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การทุจริตของ ข้าราชการตำรวจด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๒. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติและขยายผลไปยังประชาชนและมีความต่อเนื่อง

๓. สามารถลดการทุจริตในเชิงนโยบายและดำเนินการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔. มีกลไกการป้องกันการทุจริตที่ทันต่อสถานการณ์ ผู้การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

๕. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ทำให้การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

๒.๖ นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ/ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล/เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต ดังนี้

๑) ประชุมร่วมกับหัวหน้างานทุกสายงานอย่างน้อยสัปดาห์ละครั้ง เพื่อถ่ายทอดภารกิจตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายและรับทราบปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๒) ออกพบปะประชาชน ผู้นำชุมชนบุคคลสำคัญตามชุมชน ในเขตพื้นที่เพื่อสร้างแนวร่วมและสร้างช่องทางการติดต่อสื่อสารกับชุมชน รับทราบปัญหาและติดตามความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของตำรวจ

๓) ให้ความสำคัญกับการเยี่ยมเยียนและการแจ้งความคืบหน้าทางคดีให้ผู้เสียหายทราบเป็นระยะ

๔) การใช้กล้อง CCTV คู่มือโทรศัพท์มือถือของผู้บังคับบัญชา และศูนย์วิทยุ ๑๙๑ เพื่อควบคุมการปฏิบัติภายในสถานีตำรวจ เช่น ห้องสอบสวน ห้องควบคุมผู้ต้องหา เป็นต้น

๕) การประเมินผลการปฏิบัติราชการจะต้องวัดผลอย่างจริงจัง และนำผลประเมินไปใช้ในการบริหารงานบุคคลและการจัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

๖) นำระบบฐานข้อมูลอุบัติเหตุบนถนน (อบถ.ตร.) ระบบ PTM มาใช้ในการปฏิบัติงานจราจร

๗) นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการอำนวยความสะดวกจราจร และการสร้างความปลอดภัยบนท้องถนน

๘) ใช้ช่องทางหมายเลขโทรศัพท์ ๑๙๑ และศูนย์วิทยุของสถานีตำรวจรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียน และเพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเหตุ แจ้งเบาะแสจากประชาชน เช่น แอปพลิเคชันไลน์ (ไลน์ Official/กลุ่มไลน์ Open chat) เฟสบุ๊ก Cyber Village ฯลฯ โดยให้มีการสรุปรายงานให้ ผบก./ผกก. ทราบทุกสัปดาห์

๙) แสวงหาความร่วมมือจากเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทุกภาคส่วน ทั้งในมิติด้านงบประมาณ และความร่วมมือด้านต่างๆ

๑๐) หัวหน้าสถานีตำรวจและผู้บังคับบัญชาต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวคิดเรื่องมาตรการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาไม่ใช่แค่ควบคุมดูแลเรื่องความประพฤติอย่างเดียวแต่ต้องลงไปสัมผัสถึงความเดือดร้อนและความเป็นอยู่ของผู้ได้บังคับบัญชา

๑๑) จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี และสร้างขวัญกำลังใจผู้ได้บังคับบัญชา เช่น โครงการทำดีได้รางวัล การแข่งกีฬาภายในหน่วย โครงการอาหารกลางวัน โครงการส่งเสริมจริยธรรมพัฒนาคุณธรรม และ Service Mind อย่างน้อย ๓ เดือน/ครั้ง

๑๒) การบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไม่ต้องใช้เงินส่วนตัวในการทำงาน อาทิ กองทุนสืบสวนสอบสวนคดีอาญา เบี้ยเลี้ยง น้ำมันเชื้อเพลิง เป็นต้น

๑๓) แก้ปัญหาหนี้สินของข้าราชการตำรวจทั้งระยะเร่งด่วน และระยะยาว เช่น โครงการอาชีพเสริมของแม่บ้านตำรวจ รวมทั้งประสานความร่วมมือกัน สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจไม่ควรมุ่งเน้นผลกำไรมากเกินไป ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และช่วยแก้ปัญหาหนี้สิน โดยเฉพาะปัญหาการถูกฟ้องล้มละลาย ตลอดจนดูแลสวัสดิการข้าราชการตำรวจด้านต่าง ๆ เช่น การให้ทุนการศึกษาบุตรข้าราชการตำรวจ ระดับประทวนถึงรองสารวัตร

๑๔) จัดทำโครงการทำดีให้รางวัล และโครงการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำเดือน และประจำปีของทุกสายงาน

๑๕) จัดระบบสวัสดิการด้านสุขภาพ การตรวจสุขภาพ การรักษาพยาบาล ของเจ้าหน้าที่ตำรวจและครอบครัว มีศูนย์รับคำปรึกษาการจัดการเรื่องความเครียด สายด่วน ๐๘๑-๙๓๒๐๐๐๐

๑๖) เน้นการสื่อสาร ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชา ผ่านแอป “แทนใจ” และรับเรื่องร้องเรียนเสนอแนะ ถึง ตร.ผ่านระบบ เจคอม (Jcoms) ของจเรตำรวจ

๑๗) จัดให้มีวงรอบการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจทุกระดับ ทุกสายงาน และสนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอ ตามแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตร. (Royal Thai Police HRD Blueprint)

เสริมสร้างระเบียบวินัย ควบคุมดูแลความประพฤติและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับ การทุจริต

๑) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ โดยเคร่งครัดทั้งในและนอกเวลาราชการ

๒) ควบคุม กำกับ ดูแล และกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องหรือปล่อยปละละเลย ให้มีอบายมุขทุกประเภทในพื้นที่ โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ ลง ๒๗ เม.ย.๕๘

๓) ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญาอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบและทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับ พัวพันกับยาเสพติด

๔) ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการกวดขัน กำชับ ในเรื่องการดูแลความประพฤติ ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจและบันทึกเป็นหลักฐาน ถ่ายทอดถึงผู้ได้บังคับบัญชาทุกระดับ

บทที่ ๓ สถานการณ์การทุจริตและประพฤตินิยมชอบของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในสถานีตำรวจนครบาลทอหล่อ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับ จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาด คุณธรรม จริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต สามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้

(๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการ ระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

(๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

แนวนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

๑.การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง และมาตรการทางกฎหมายกับเจ้าหน้าที่ที่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ตามประกาศของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ประกาศลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.การควบคุม กำกับดูแล การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

๓.การให้ประชาชนเข้าถึงบริการและการประเมินระดับความเชื่อถือ ความพึงพอใจ

๕.การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

๖.การสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดภาคีเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อร่วมสอดส่อง ฝ้าระวังตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริต ประพฤตินิยมชอบ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่ยังต้องปรับปรุงแก้ไขในบางตัวชี้วัด โดยมีค่าคะแนน อยู่ที่ ๘๐.๘๙ คะแนน สำหรับคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดนั้น ตัวชี้วัดที่ ๑,๓,๖,๗,๘ อยู่ในระดับที่ดี รองลงมาได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๔,๕,๑๐ ส่วนตัวชี้วัด ๒ และ ๙ ยังต้องแก้ไขปรับปรุง ดังปรากฏตาม

ตารางผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสถานีตำรวจนครบาล
ทุ่งมหาเมฆ ดังนี้

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน เฉลี่ย ตัวชี้วัด	ระดับ	คะแนนที่ได้ (100)	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่	30.00	88.92	A Very Good	82.53	24.76
ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ		73.57	C Fair		
ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ		85.75	A Very Good		
ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		81.21	B Good		
ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		83.19	B Good		
ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน	30.00	87.20	A Very Good	85.99	25.80
ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		85.59	A Very Good		
ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน		85.18	A Very Good		
ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล	40.00	70.41	C Fair	75.83	30.33
ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต		81.25	B Good		
				คะแนนรวม ITA	80.89 B - Good

พันตำรวจตรี



ผู้รายงาน

(อธิภัสร์ ธรรมศรี)

สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

ทราบ

พันตำรวจเอก



(ธรรมศักดิ์ สารบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่านมา สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ มีผลการประเมินความพึงพอใจ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๑๙ ซึ่งเกณฑ์คะแนนอยู่ในระดับดี นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่านมา สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ไม่พบว่ามีกรณีร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้งจากหน่วยตรวจสอบภายนอก และของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ แต่อย่างใด พร้อมทั้งมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน ได้หลายช่องทาง

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต					83.19
					คะแนน
125. ผู้กำกับสถานีตำรวจของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					88.96
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.ผู้กำกับสถานีตำรวจของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.88%	2.63%	25.44%	71.05%	88.96
126. สถานีตำรวจของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					95.61
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.ผู้กำกับสถานีตำรวจ กำชับ สั่งการ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตในแต่ละสายงาน	96.49%	3.51%	%	%	96.49
2.แต่ละสายงานมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ชัดเจน	94.74%	5.26%	%	%	94.74
127. ปัญหาการทุจริตในสถานีตำรวจของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					80.20
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.ปัญหาการทุจริตในสถานีตำรวจของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	2.63%	8.77%	34.21%	54.39%	80.20
128. สถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตภายในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					79.54
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.เฝ้าระวัง	3.51%	7.02%	38.60%	50.88%	79.05
2.ตรวจสอบ	2.63%	6.14%	40.35%	50.88%	79.94
3.ลงโทษทางวินัยหากมีการทุจริต	3.51%	7.02%	36.84%	52.63%	79.63
129. สถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					79.64
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.สถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.88%	8.77%	41.23%	49.12%	79.64
130. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในสายงาน/สถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงาน ท่านมีความคิด					75.18

เห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	3.51%	10.53%	43.86%	42.11%	74.96
2.สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	2.63%	14.04%	42.98%	40.35%	73.78
3.มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	2.63%	8.77%	42.98%	45.61%	77.31
4.มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	2.63%	14.04%	40.35%	42.98%	74.65
E9. สถานีตำรวจที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					81.51
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.สถานีตำรวจที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.24%	1.90%	51.43%	46.43%	81.51
E10. สถานีตำรวจที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานหรือไม่					89.76
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
1.สถานีตำรวจที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน หรือไม่	89.76%	10.24%	%	%	89.76

พันตำรวจตรี



ผู้รายงาน

(อธิภัทร ธรรมศรี)

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

ทราบ

พันตำรวจเอก



(ธรรมศักดิ์ สารบุญ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และ แผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เสริมสร้างองค์ความรู้ปลูกฝังค่านิยม ทักษะคิด ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับฐานความคิด มุ่งเน้นพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม มีค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เสริมสร้างและพัฒนาระบบงาน ให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมีวิสัยทัศน์ “ปลอดจากการทุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม เป็นที่ยอมรับของทุก ภาคส่วน” โดยมีเป้าประสงค์และกรอบแนวทางการพัฒนา ดังนี้

เป้าหมาย :

- ๑) เสริมสร้างองค์ความรู้ปลูกฝังค่านิยม ทักษะคิดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) ปรับฐานความคิด มีค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๓) เสริมสร้างและพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
- ๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด :

- ๑) สถิติเรื่องร้องเรียนข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ทั้งจากหน่วย ตรวจสอบภายนอก และของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ ทุจริตของ หน่วยงานเป็นศูนย์
- ๒) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) การขับเคลื่อนไปสู่ เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ

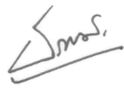
- ๑) สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		ประกาศนโยบายเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรับทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีและปลูกฝังบุคลากร ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับ สินบน	ประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ ตำรวจทุกนายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์	← →				

พันตำรวจตรี  ผู้เสนอ
(อธิภัทร ธรรมศรี)

สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

อนุมัติ

พันตำรวจเอก 
(ธรรมศักดิ์ สารบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

๒๐

ส่วนราชการ สน.ทุ่งมหาเมฆ

โทรศัพท์ ๐๒-๒๘๗๓๐๐๔-๖ โทรสาร ๐๒-๒๘๗๓๐๐๗

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕)๖/-

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖)

เรียน ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

ตามที่ สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต ข้อที่ ๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖) นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ต.

(อธิภีทร ธรรมศรี)

สว.อก.สน.ทุ่งมหาเมฆ



ทราบ

.....

.....

พ.ต.อ.

(ธรรมศักดิ์ สารบุญ)

ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

๕ เม.ย.๖๖



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือนแรก) ของ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

ตามที่สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อที่ ๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖) นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน โดยมีรายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารที่แนบ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(ธรรมศักดิ์ สารบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต	โครงการเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ ทุกสายงาน (ข้าราชการต้นแบบคุณธรรม) ผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม	จำนวนเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ อย่างน้อยสายงานละ ๑ นาย	จัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	-	อำนวยการ
		มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการในหน่วยงาน ในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น	กำหนดมาตรการ ในการป้องกันการทุจริต	-	ทุกฝ่าย
2	เสริมสร้างความเข้มแข็งความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทางการให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ที่ได้รับการปรับปรุง พัฒนาเพิ่มขึ้น	ประชาชนที่รับบริการมีความพอใจต่อระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	-	ทุกฝ่าย
		กิจกรรม รายงานผลการจัดหาพัสดุ จัดไว้ให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบ	จำนวนครั้งในการรายงานผลการจัดหาพัสดุ	ประกาศเผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือนทางเว็บไซต์หน่วยงาน	-	อำนวยการ
		โครงการจัดตั้งระบบรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ เจ้าหน้าที่ และประชาชนร้องเรียน	มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	อำนวยการ
		โครงการ การต่อต้านการทุจริต โดยจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เช่น การดำเนินการทางวินัย การเสริมสร้างพัฒนาผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย จรรยา บรรณ จริยธรรม เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย จรรยาบรรณ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนครั้งในการจัดโครงการอบรม พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ	-อบรมข้าราชการตำรวจ เรื่องวินัย จรรยาบรรณจริยธรรม ทุกเดือน -ไม่มีการกระทำผิด วินัย จรรยาบรรณ และรับผลประโยชน์ทับซ้อน	-	ทุกฝ่าย

3	พัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต (คน)	เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย มีส่วนร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต	-	ทุกฝ่าย
		โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของในการดำเนิน กิจกรรมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของในการดำเนิน กิจกรรมต่อต้านการทุจริต (๘๕.๐๐ คะแนน)	-	ทุกฝ่าย
		โครงการบูรณาการข้อมูลการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์คดีการให้และรับสินบน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์คดีการให้และรับสินบนของหน่วยงาน	เผยแพร่ข้อมูลการ ทุจริต และร่วมรณรงค์คดีการให้และ รับสินบนของหน่วยงานทุกเดือน	-	อำนาจการ
4	เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ โปร่งใส ไร้ทุจริต"	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารปลูกจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร "สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ โปร่งใส ไร้ทุจริต"ทางเว็บไซต์	-	อำนาจการ
		โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของสถานี	ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนิน งานของหน่วยงานในสังกัด	-	ทุกฝ่าย
		กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ในการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์	-	อำนาจการ
		ประกาศนโยบายเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรับทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ร่วมประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกนายไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-	ทุกฝ่าย



ทราบ

พ.ต.อ.

(ธรรมศักดิ์ สารบุญ)

ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

๕ เม.ย.๖๖

พ.ต.ต.

รายงาน

(อธิภัทร ธรรมศรี)

สว.อก.สน.ทุ่งมหาเมฆ